



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

Dott. Gargiulo Paolo

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
15	24/04/2024	14	81

Oggetto:

***Realizzazione attivita' formativa Team Building e gestione del conflitto destinata al personale del
Centro per l'Impiego di Aversa Nomina Responsabile Unico del procedimento***

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- a. che il D.lgs. 81/08 pone l'obbligo per il datore di lavoro di effettuare la valutazione dei rischi, ivi compreso il rischio stress lavoro correlato;
- b. che nel corso del mese di febbraio 2024, l'Ufficio del datore di lavoro ha somministrato al personale dei Centri per l'impiego il questionario Inail finalizzato alla valutazione dello stress lavoro correlato;
- c. che l'analisi delle risposte formulate al questionario ha evidenziato criticità nell'area Relazioni che riguardano, in particolare, il CPI di Aversa;
- d. che tale dato, peraltro, ha confermato quanto già rappresentato in precedenza dallo Sportello ascolto per il benessere lavorativo (Sabel), attivo presso l'Ufficio del datore di lavoro, al quale un gruppo di dipendenti del CPI di Aversa si è rivolto nei mesi scorsi, lamentando un forte stato di tensione lavorativa, che si riflette sulla funzionalità operativa e genera grave malessere nei lavoratori.

CONSIDERATO

- a. che al fine di focalizzare possibili modalità di intervento per la gestione della problematica in questione, gli psicologi del SABEL hanno svolto un incontro con il team di formatori del corso, organizzato dall'Ufficio del datore di lavoro, in materia di microrelazioni – gestione del conflitto e del confronto;
- b. nel suddetto incontro è emersa la necessità di un intervento di team building che miri a coinvolgere i soggetti in un percorso comune di integrazione delle posizioni in contrasto e valorizzazione di tutte le risorse;
- c. in considerazione della tipologia di intervento da realizzare, appare necessario che lo stesso venga svolto da professionisti esperti, esterni all'Amministrazione, in posizione di terzietà rispetto alle parti in conflitto;
- d. l'Ufficio del datore di lavoro ha raccolto, in data 18 marzo 2024, l'adesione della Direzione Generale per l'istruzione, la formazione, il lavoro e le politiche giovanili per il coinvolgimento del personale del Centro per l'Impiego di Aversa nel succitato percorso sperimentale di team building, finalizzato al miglioramento del clima relazionale e comunicativo;
- e. in data 08/04/2024 si è svolto presso la sede dell'Ufficio del Datore di Lavoro un incontro con la Responsabile del C.p.l di Aversa nel quale si è registrata la disponibilità alla partecipazione al prospettato percorso di team building;

RITENUTO

- a. di dover realizzare, per quanto sopra premesso e considerato, un'attività formativa finalizzata al team building e alla risoluzione del conflitto, da destinare a n. 10 dipendenti incardinati presso il Centro per l'Impiego di Aversa;
- b. di dover individuare quale R.U.P. per il procedimento "Team Building e gestione del conflitto" il Funzionario Dott. Luigi Curcio, incardinato presso la U.O.D. Sorveglianza Sanitaria dell'Ufficio del Datore di lavoro;
- c. di dover incaricare il R.U.P. di procedere alla predisposizione degli atti propedeutici alla realizzazione dell'attività formativa;
- d. di dover precisare che l'incarico dovrà essere conferito ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b), del D. Lgs. 36/2023, ad un operatore economico dotato delle necessarie professionalità, tra quelli presenti sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione;
- e. di dover dare atto che il presente provvedimento non rientra nella casistica di applicazione degli artt. 26 e 27 del D.Lgs. 33/2013, bensì in quella prevista dall'art. 23 del D.Lgs. 33/2013;

VISTI

- a. la L.R. 7/2002 concernente il Nuovo Ordinamento Contabile;
- b. il D.Lgs. 81/2008;
- c. il D.Lgs. 36/2023;
- d. la Legge Regionale 28 dicembre 2023, n. 24;
- e. la D.G.R. n. 3 del 10/01/2024;

alla stregua dell'istruttoria compiuta dall'Ufficio del Datore di Lavoro nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal Dirigente dell'Ufficio medesimo;

DECRETA

Per le motivazioni e considerazioni svolte in narrativa che si intendono qui di seguito integralmente riportate:

1. di realizzare un'attività formativa finalizzata al team building e alla risoluzione del conflitto da destinare a n. 10 dipendenti incardinati presso il Centro per l'Impiego di Aversa;

2. di individuare quale R.U.P. per il procedimento "Team Building e gestione del conflitto" il Funzionario Dott. Luigi Curcio, incardinato presso la U.O.D. Sorveglianza Sanitaria dell'Ufficio del Datore di lavoro;
3. di incaricare il R.U.P. di procedere alla predisposizione degli atti propedeutici alla realizzazione dell'attività formativa;
4. di precisare che l'incarico dovrà essere conferito ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b), del D. Lgs. 36/2023, ad un operatore economico dotato delle necessarie professionalità, tra quelli presenti sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione;
5. di dare atto che il presente provvedimento non rientra nella casistica di applicazione degli artt. 26 e 27 del D.Lgs. 33/2013, bensì in quella prevista dall'art. 23 del D.Lgs. 33/2013;
6. di trasmettere copia del presente decreto a:
 - 6.1. al R.U.P., Dott. Luigi Curcio, incardinato presso la U.O.D. Sorveglianza Sanitaria dell'Ufficio del Datore di lavoro;
 - 6.2. al Webmaster al fine di assicurare la pubblicità del presente decreto ai sensi dell'articolo 23 del D. Lgs. 33/2013;
 - 6.3. alla Segreteria di Giunta in adempimento alle disposizioni di cui al punto 4 della deliberazione di G.R. n. 2410 del 25/07/2003;

Paolo Gargiulo