



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

Avv. Postiglione Antonio

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

Dott. Patrone Gaetano

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
930	28/12/2023	4	0

Oggetto:

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Approvazione ed iscrizione dei partecipanti ai corsi di formazione manageriale regionale di cui al sub investimento previsto dal PNRR M6C2-2.2. c "Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del servizio sanitario"- sub misura 2 corso di formazione manageriale".

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

PREMESSO CHE

- a) il decreto del Ministero della salute del 1 aprile 2022, attribuisce le risorse degli interventi e sub-interventi di investimento del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) a titolarità del Ministero della salute Missione 6 e, in particolare, l'allegato 1, che ricomprensce il sub-investimento "2.2 c *"Sviluppo delle competenze tecniche- professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario"* - sub-misura: *"corso di formazione manageriale"* per un importo di risorse assegnate pari ad € 18.000.000,00, calcolato sulla base di un costo unitario standard di € 4.000 per partecipante, stimato su una analisi di *benchmark* di mercato per corsi di analoga tipologia, come riportato tra l'altro nel documento programmatico c.d. *"Narrative"*;
- b) il *Target M6 C2-16* relativo al sub-investimento "2.2 c *"Sviluppo delle competenze tecniche- professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario"* - sub-misura: *"corso di formazione manageriale"* prevede l'attivazione e l'erogazione di un corso di formazione per l'acquisizione di competenze e abilità di management e digitali rivolto a 4.500 *manager* e *middle manager* del Servizio Sanitario nazionale, entro il 30 giugno 2026;
- c) con l'investimento si dovrà realizzare un percorso di formazione per il personale apicale degli enti del SSN, per consentire agli interessati l'acquisizione delle necessarie competenze e abilità manageriali e digitali per affrontare le sfide attuali e future in un'ottica sostenibile, innovativa, flessibile e orientata al risultato;
- d) il percorso formativo suindicato ha altresì lo scopo di fornire ai discenti le competenze manageriali utili alla realizzazione e alla gestione dei nuovi modelli assistenziali (*in primis* la riforma del territorio), nonché quelle relative alle innovazioni digitali e tecnologiche (telemedicina, FSE, ecc.), nonché a supportare i discenti stessi nelle fasi di realizzazione del PNRR;
- e) il già menzionato personale apicale afferisce ai Servizi Sanitari regionali e provinciali e che, pertanto, le Regioni e le Province autonome provvederanno, coerentemente con il ruolo istituzionale di queste ultime, nell'ambito della formazione manageriale, ad erogare i corsi in argomento;
- f) nell'ambito delle proprie competenze, Age.Na.S. è stata individuata dal Ministero della Salute quale "Organismo intermedio" delegato ad attuare la sub misura M6C2 "2.2 c *"Sviluppo delle competenze tecniche- professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario"* - sub-misura: *"corso di formazione manageriale"*;

VISTE le premesse di cui al Decreto del Ministero della Salute del 29 marzo 2023, il quale dispone *"nell'ambito delle proprie competenze, Age.Na.S., in qualità di organismo intermedio, è delegato dall'amministrazione titolare all'attuazione del sub-investimento, in particolare ad esso sono delegate le attività di selezione delle operazioni, gestione ed erogazione, nonché i controlli di primo livello sulle operazioni selezionate. L'organismo intermedio, inoltre, assicura un efficace supporto alle attività in capo al Ministero della salute e delle Regioni, secondo quanto definito nello schema di accordo di collaborazione e nel Piano Operativo, parti integranti del presente decreto nei quali sono definiti il perimetro del percorso formativo, i criteri di selezione degli enti di formazione, nonché i tempi di realizzazione, le modalità di svolgimento dei corsi, i costi e le risorse finanziarie"*;

VISTO l'art. 1, comma 2, del predetto Decreto che stabilisce *"il Ministero della Salute Direzione Generale delle Professioni Sanitarie e delle Risorse Umane del SSN sottoscrive con Age.Na.S., in qualità di organismo intermedio, un apposito accordo di collaborazione secondo lo schema allegato al presente decreto, e secondo quanto previsto nel Piano operativo, parimenti allegato al presente decreto, quali parti integranti, per la disciplina del supporto fornito da Age.Na.S. alle attività di gestione, monitoraggio e rendicontazione del Ministero della salute e delle Regioni e Province Autonome"*;

VISTA la nota UNPNRR n.1738 del 30 maggio 2023, recante *"PNRR, M6C2- 2.2.- "Sviluppo delle competenze tecniche professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario. Sub-*

misura: corso di formazione manageriale” - Chiarimenti e indicazioni operative sulle modalità attuative e di rendicontazione”;

VISTA la nota operativa Age.Na.S., Protocollo n. 2023/0007427 del 11/07/2023, recante l'oggetto *“Indicazioni operative circa l'attuazione dell'investimento previsto dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), M6C2 – 2.2 c “Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del servizio sanitario” – sub misura: “corso di formazione manageriale”;*

TENUTO CONTO che in virtù della nota Age.Na.S., Protocollo n. 2023/0007713 del 19/07/2023, al fine di porre in essere la collaborazione richiamata dagli atti citati in premessa, è stata costituita, presso Age.Na.S., con deliberazione n.351 del 1° agosto 2023, una commissione di valutazione delle schede di progetto composta da rappresentanti sia dell'Amministrazione Titolare che dell'Organismo Intermedio;

RILEVATO che:

- a) con decreto del Direttore Generale per la Tutela Salute della Regione Campania nr. 432 del 14/07/2023 è stato nominato il dirigente della UOD 50.04.10 “Personale SSR”, competente per materia, quale Referente Unico Regionale dell'attuazione a del progetto PNRR, M6C2 - 2.2 c) “Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario. Sub-misura: corso di formazione manageriale”;
- b) con nota prot. 0383210 del 28/07/2023 l'Amministrazione regionale ha trasmesso all'organismo intermedio:
 - b.1) il Decreto di nomina del RUR;
 - b.2) i nominativi dei partecipanti regionali al corso pilota organizzato da Age.Na.S.;
 - b.3) la scheda progetto della Regione Campania relativa all'intervento;
- c) con nota prot. 8299 del 07/08/2023 l'Age.Na.S. ha indicato gli ulteriori adempimenti da porre in essere a carico dell'amministrazione regionale, tra cui:
 - c.1) sottoscrizione atto d'obbligo tra Regione Campania e Age.Na.S.;
 - c.2) l'individuazione dell'Ente/i a cui sarà affidata la formazione dei 458 manager e middle manager regionali;
 - c.3) individuazione di 458 manager e middle manager regionali da formare;

RILEVATO, altresì, che in data 14 settembre 2023 è stato sottoscritto l'Atto d'obbligo fra Regione Campania e Age.Na.S. connesso all'accettazione del finanziamento concesso dall' Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali – Age.Na.S. nella qualità di organismo intermedio per il Progetto PNRR, M6C2 - 2.2c “Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario. Sub misura: corso di formazione manageriale”;

ATTESO, che

- a) con DD n. 589 del 14/09/2023 del Direttore Generale per la Tutela Salute della Regione Campania :
 - o si è aderito all'Accordo quadro per l'affidamento di servizi applicativi e l'affidamento di servizi di supporto in ambito “Sanità digitale – Sistemi Informativi sanitari e Servizi al Cittadino” per le Pubbliche Amministrazioni del SSN – lotto sei Centro -Sud. id 2365, per il Progetto PNRR, M6C2 - 2.2 c) “Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario. Sub misura: corso di formazione manageriale”, CUP B63C21001090006;
 - o si è approvato il “Piano Operativo”, proposto dall' azienda ed elaborato da RTI - KPMG ADVISORY S.p.A. e le mandanti - EY ADVISORY S.P.A., FONDAZIONE POLITECNICO DI MILANO (Mandante), MCKINSEY &COMPANY INC. ITALY, P.A. ADVICE S.p.A. trasmesso via

Pec, prot. n. 0435081 del 13/09/2023, di cui all' Allegato C), inclusivo del "Piano dei fabbisogni", predisposto dall'amministrazione regionale;

- b) in data 08/11/2023 la Direzione Generale per la Tutela della salute della Regione Campania ha sottoscritto il Contratto esecutivo RTI - KPMG ADVISORY S.p.A.;

TENUTO CONTO:

- a) delle prescrizioni contenute all'interno degli *Operational Arrangements* relativi al PNRR siglati dall'Italia con la Commissione Europea, e in particolare i meccanismi di verifica ivi previsti;
- b) della necessità di garantire il Target minimo assegnato a livello regionale/provinciale previsto dal DM 29 marzo 2023, che prevede il completamento del percorso formativo entro il 30 giugno 2026 dei corsisti e che allo stesso è subordinata l'erogazione delle risorse;

PRESO ATTO che la Regione Campania erogherà i percorsi formativi in coerenza con le "*Indicazioni operative in merito alla progettazione dei corsi di formazione manageriale-PNRR M6C2-2.2.C*", elaborate dall'Organismo intermedio e trasmesse con nota AGE.NA.S. prot. n. 2023/0011686 del 14/11/2023;

ATTESO, altresì, che i partecipanti individuati dagli enti del Servizio Sanitario della Regione Campania, Ente beneficiario, sono in possesso dei requisiti specifici per l'ammissione al corso previsti dall'allegato A della nota operativa Age.Na.S. prot. n. 2023/0007427 del 11/07/2023. Segnatamente, il personale selezionato:

- a) ricopre ruoli apicali all'interno degli Enti del Servizio Sanitario Regionale/Provinciale;
- b) ha un'esperienza lavorativa qualificata nel Servizio Sanitario Regionale/Provinciale, attinente alla professionalità relativa al corso di formazione manageriale;
- c) possiede un incarico di direzione/responsabilità/coordinamento dell'ente, dell'azienda, della struttura o dell'organismo ovvero di una delle sue articolazioni, a seguito di formale conferimento;
- d) ha un'età anagrafica non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo obbligatorio e con una aspettativa lavorativa non inferiore a dieci anni.

RILEVATO, che:

- a) la Commissione di Valutazione Age.Na.S. ha valutato, altresì, la documentazione trasmessa dal Soggetto Beneficiario in ordine ai nominativi dei partecipanti e dei sostituti ai corsi di formazione manageriale;
- b) al fine di garantire il rispetto del target assegnato al Soggetto Beneficiario per la formazione di propria competenza, con nota prot. n. 2023/0013343 del 22/12/2023 di Age.Na.S. è stato comunicato il parere positivo della Commissione in relazione alle candidature proposte dalla Regione Campania, per un totale di n. 463 corsisti, di cui n. 458 effettivi e n. 5 sostituti;

PRESO ATTO dello schema di delibera per l'approvazione e l'iscrizione dei partecipanti ai corsi di formazione manageriale, trasmesso da Age.Na.S. con la nota succitata prot. 13343/2023;

ACCERTATA l'assenza di cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi per il responsabile dell'istruttoria e per il Dirigente firmatario del presente decreto, ai sensi della legge anticorruzione e trasparenza (L. n. 190/2012 e Dlgs. 33/2013) e del codice di comportamento dei dipendenti pubblici (Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e Decreto del Presidente della Repubblica aprile 2013, n. 62);

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Dirigente della UOD Personale SSR Responsabile Unico Regionale, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dallo stesso

Per quanto in premessa indicato, assunta quale parte integrante e sostanziale del presente decreto,

DECRETA

di **APPROVARE** l'elenco dei nominativi di cui all'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, specificando che, per quanto concerne l'elenco dei sostituti quest'ultimo potrà essere successivamente integrato con ulteriori sostituti che *medio tempore*, anche in relazione alla riorganizzazione delle reti regionali/provinciali, con particolare riferimento ai nuovi modelli organizzativi previsti dal DM 77/2022, abbiano conseguito i requisiti per la partecipazione al corso;

di **DARE ATTO** della avvenuta iscrizione ai corsi di formazione manageriale dei partecipanti;

di **GARANTIRE** il rispetto del Target assegnato, pari a n. 458 corsisti, previsto dal DM 29 marzo 2023;

di **DEMANDARE** alla RTI - KPMG ADVISORY S.p.A. la predisposizione dei consequenziali adempimenti, così come stabilito nel Piano dei fabbisogni e nel Piano Operativo sottoscritto con la Regione Campania;

di **TRASMETTERE** il presente provvedimento alle Aziende Sanitarie Locali, alle Aziende Ospedaliere ed alle Aziende Ospedaliere Universitarie della Campania al fine di procedere, ciascuna per quanto di competenza, alla notifica del provvedimento ai singoli partecipanti;

di **TRASMETTERE** il presente provvedimento ad Age.Na.S., alla Programmazione Unitaria, all'Ufficio Speciale per la crescita e la transizione digitale, alla Direzione Generale per la Tutela della salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale, all'Ufficio Speciale Grandi opere, nonché all'Ufficio competente per la pubblicazione nella Sezione relativa agli adempimenti previsti dalla L.R. n. 23 del 28/07/2017 "Regione Campania Casa di Vetro" e nella "sezione trasparenza" del sito istituzionale della Regione Campania.

Avv. POSTIGLIONE