

*[Handwritten signatures]*

VERBALE di DELEGAZIONE TRATTANTE di COMPARTO del 22 maggio 2018

*[Handwritten initials]*

Il giorno 22 maggio 2018 presso la sede regionale di via Santa Lucia,81 – 1° piano, stanza 67 si è svolto l'incontro di delegazione trattante di comparto, giusta convocazione nota prot. n. 318766 del 17/05/2018, con il seguente O.d.G.:

- Aggiornamento ai sensi dell'art.113 del D.lgs.18/04/2016, n.50/2016 e ss.mm.ii. capo VI "Regolamento regionale 7/2010";
- Varie ed eventuali.

*[Handwritten initials]*

Sono presenti:

*[Handwritten initials]*

per la componente pubblica il Direttore Generale della Direzione Risorse Umane dott.ssa Simonetta de Gennaro, il Direttore Generale della Direzione Genio Civile- LL.PP. arch. Massimo Pinto, il dirigente di staff della UOD 50.14.92 dr. Lorenzo Masi ed il dirigente della UOD 50.14.03 " Relazioni sindacali" dott.ssa. M. Stefania Panza;

*[Handwritten initials]*

per la componente sindacale i rappresentanti territoriali della FP CGIL ( Nazzaro Luciano), della UIL FPL (D'amore Riccardo), della CISL FP ( Salomè Beniamino) e 42 RR.SS.UU. su 48, come da elenco allegato.

*[Handwritten initials]*

L' apertura dei lavori di delegazione è preceduta dai saluti dell'Assessore alle Risorse Umane , dott.ssa Sonia Palmeri. L'Assessore apre i lavori. Saluta con entusiasmo l'imminente ampliamento del numero dei delegati e la sottoscrizione del nuovo CCNL, sottolineando che si apre una nuova stagione che pone sul tavolo numerose questioni, tutte da considerare e condividere. Molti saranno gli impegni e le attività da porre in essere ma molti sono stati gli impegni sostenuti e portati a termine e ne passa brevemente in rassegna alcuni. L'ultimo in ordine di tempo è il trasferimento nei ruoli regionali dei dipendenti delle Province addetti ai Centri per l'impiego, che ha visto la Regione Campania ottemperare prima di tutte le altre agli obblighi sanciti nella legge finanziaria per il 2018. In proposito comunica che il 30 maggio, presso l'isola C3 del Centro Direzionale, il Presidente De Luca darà il benvenuto ai cinquecentosessantanove nuovi colleghi provenienti dai centri per l'impiego provinciali.

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten initials]*

Nel frattempo , come preannunciato dall' Assessore Palmeri, arriva il Presidente De Luca, che saluta i presenti. Prende la parola e, in riferimento a precedenti note a Lui inviate dai rappresentanti sindacali, ribadisce di avere il massimo rispetto per le rappresentanze, e chiede alle organizzazioni sindacali una presenza responsabile, anche in considerazione del fatto che l'obiettivo prioritario è quello di mettere in piedi un Bilancio regionale " sano", cercando di risolvere man mano tutte le partite debitorie aperte dalle precedenti amministrazioni. Comunica che entro giugno sarà presentato il piano del lavoro per i giovani nella P@A, al fine di traghettare la macchina amministrativa regionale verso un reale Efficientamento. Evidenzia la centralità del lavoro dei dipendenti regionali e sottolinea la necessità di premiare i meritevoli.

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten initials]*

Il Presidente e l'Assessore si congedano perché si riunisce la Giunta.,

*[Handwritten initials]*

La dott.ssa de Gennaro introduce il 1° punto all'O.d.G. e dà notizia del contenuto del parere n.6 della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie, sancito nell'adunanza del 10/04/2018.

*[Handwritten initials]*

Dà la parola al Direttore Generale dei LL.PP., arch. Massimo Pinto che interviene per esporre la proposta elaborata insieme all'ing. Massimino Cavallaro, della stessa direzione. Rende noto che il testo della proposta discende dai lavori romani del tavolo ITACA, che raggruppa i rappresentanti di tutte le regioni, e pertanto non può subire modifiche che ne alterino il significato. Inoltre comunica che nel testo consegnato

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten signatures]*

alle OO.SS. ed alla RSU è presentata una tabella che riporta i criteri numerici di ripartizione degli incentivi: la 1° colonna indica i valori concordati sul tavolo ITACA; la 2° quelli relativi alla bozza di modifica del regolamento approvato dalla precedente delegazione trattante; la 3° quelli elaborati nella proposta della D.G. "Lavori Pubblici".

Si apre la discussione.

Interviene Nazzaro (FP CGIL) che in riferimento all'art.29, al fine di evitarne interpretazioni ambigue, propone di aggiungere al comma 1, un'ulteriore lettera, dopo la lettera i, riguardante i dipendenti di categoria A, affinché non siano esclusi. Il RSU Mango Vincenzo ritiene che non sia da correggere la collaborazione perché le difficoltà nascono al momento della formazione ed è compito del dirigente individuarne le competenze. D'Amore (UIL FPL) rappresenta che il tutto non può essere a discrezione del dirigente. Al riguardo le parti convergono sul fatto che la collaborazione di cui alla lettera i, deve investire tutte le categorie a prescindere dalle mansioni.

La CGIL lamenta l'assenza di una specifica sezione per l'accessibilità diretta e non a richiesta, degli atti consequenziali all'applicazione dell'art.30. L'arch. Pinto concorda sull'inserimento di una apposita sezione sul sito dei LL.PP..

Salomè (CISL FP) è per l'approvazione del regolamento perché garantisce la rotazione dei ruoli, ma propone la modifica di alcune percentuali riportate nelle tabelle, in quanto ritiene ingiusto che il direttore dei lavori, l'ispettore dei cantieri abbiano, proporzionalmente, incentivi inferiori rispetto a quello percepito dai soggetti che ricoprono ruoli di minore responsabilità.

Il RSU Petillo apprezza la proposta di Salomè ma la ritiene troppo squilibrata.

La Delegazione trattante si dichiara favorevole alla proposta Salomè e approva il "Regolamento per l'erogazione degli incentivi tecnici alla progettazione di opere e lavori, acquisizione di servizi e forniture di beni" apportando le seguenti modifiche:

- a) tabella 1 "Ripartizione del Fondo per la realizzazione di opere e lavori" - la percentuale riconosciuta alla direzione dei lavori passa dal 35% al 40%; la percentuale riconosciuta ai collaboratori tecnici/giuridico-amministrativi passa dal 18% al 13% ed è riconducibile alla metà (6,5%) in presenza di un unico collaboratore;
- b) tabella 2 "Ripartizione del Fondo per l'acquisizione di servizi e la fornitura di beni" - la percentuale del 17% riconosciuta per il supporto al RUP è riconducibile alla metà (8,5%) in presenza di un unico collaboratore.

I presenti passano ad esaminare il secondo punto all'ordine del giorno.

La dott.ssa Panza, sui ticket mensa, riferisce che c'è l'adesione alla CONSIP, che è in itinere la procedura informatica del servizio mensa assegnato alla società appaltante e che la CARD comporterà la detassazione dei contributi.

La dott.ssa de Gennaro, su richiesta della componente sindacale conferma che in applicazione del nuovo CCNL funzioni locali, nella busta paga di giugno saranno caricati i relativi arretrati e l'adeguamento a regime delle retribuzioni.

*(A series of approximately 10 handwritten signatures or initials are present at the bottom of the page.)*

Comunica, per il pagamento degli isonoti legati alla performance 2017, che il piano dopo il passaggio in Giunta regionale sarà trasmesso all'OIV che disporrà di 30 giorni per la validazione della relazione sulla Performance 2017 e si ritiene fiduciosa sulla conclusione dell'intero procedimento entro il mese di luglio.

Interviene di nuovo il RSU Petillo chiedendo chiarimenti in merito alla produttività dei dipendenti regionali distaccati presso gli Enti parchi regionali.

La dott.ssa de Gennaro rende noto che saranno affrontate tutte le tematiche oggetto di richiesta sindacale e si procederà alla convocazione di appositi incontri.

A fine riunione i RR.SS.UU. Genoino, Messere e Mango consegnano una nota che viene allegata al presente verbale. Perorano, inoltre, l'approvazione di un regolamento che disciplina il funzionamento della RSU lamentando la loro esclusione dai tavoli della trattante.

I presenti evidenziano che non si è mai verificato un incontro di delegazione trattante nel quale sia stata esclusa parte della RSU e che è compito della RSU formulare ed approvare un proprio regolamento.

Alle ore 14.00 termina l'incontro.

Letto, approvato e sottoscritto.

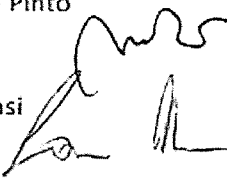
Per la parte Pubblica

Il Direttore Generale per le Risorse Umane  
dott.ssa Simonetta de Gennaro

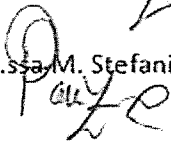


Il Direttore Generale per il Governo del Territorio  
Arch. Massimo Pinto

dr. Lorenzo Masi

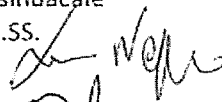


dott.ssa M. Stefania Panza

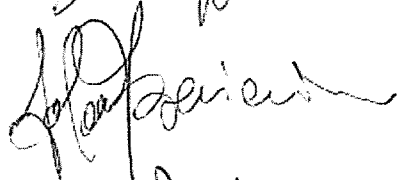


Per la parte sindacale  
le OO.SS.

FP CGIL



CISL FP



UIL FPL



CSA

*[Handwritten signatures and notes for the Public side, including names like Don Bon, Andrea Gendola, and Montanari Carmela]*

*[Handwritten signatures and notes for the Syndicate side, including names like Romano Bignaro, Carmelo Piana, and Enzo Indemiano]*

Pichierazione che si chiede di eleggere ex verbale DI. 22/5/18  
~~procedura~~ e' oggetto di rapporto dell' ~~inventario~~

Ove le varie ed eventuali gli scriventi RSU chiedono  
all' Amministrazione di voler fornire urgenti notizie  
in merito al pagamento del saldo delle Performance  
anno 2014, con particolare riferimento al rispetto dei  
termini previsti dal ciclo delle Performance.

Il sottoscritti non vogliono che sui lavoratori incolpabili  
fossano riverberarsi conseguenze negative dipendenti da  
ritardi a loro non imputabili, d' Amministrazione  
che rispettore gli impegni presi in modo da <sup>in materia salario eccessivo, turnazioni etc.)</sup> evitare ogni  
possibile malcontento e possibile conflitto interno.

Chiedono, infine, una nuova stagione di corrette relazio-  
ni sindacali e un incontro di Delegazione trattante non  
ristrette, ma esteso a tutte le RSU, che affronti le  
problematiche che attagliano il personale, e partire dalle  
progressioni economiche orizzontali anno 2018 e dal dis-  
solgimento delle categorie A. In conclusione chiedono  
che venga ~~approvato~~ discusso e approvato il regolamento che disciplina  
il funzionamento delle RSU.

Touse Quosin  
Gery Mary  
Vig. Mary