



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)	U.O.D. / Staff
DG 01	92

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL **07/12/2021**

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

PNRR Investimento 2.2 "Task force digitalizzazione, monitoraggio e performance" - Piano Territoriale regionale e indirizzi per le procedure di selezione dei professionisti ed esperti: approvazione.

1)	Presidente	Vincenzo	DE LUCA	PRESIDENTE
2)	Vice Presidente	Fulvio	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	Nicola	CAPUTO	ASSENTE
4)	”	Felice	CASUCCI	
5)	”	Ettore	CINQUE	
6)	”	Bruno	DISCEPOLO	ASSENTE
7)	”	Valeria	FASCIONE	
8)	”	Armida	FILIPPELLI	
9)	”	Lucia	FORTINI	
10)	”	Antonio	MARCHIELLO	
11)	”	Mario	MORCONE	
	Segretario	Mauro	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE

- a. l'emergenza sanitaria dovuta alla diffusione del virus SARS-CoV-2 (COVID-19) ha prodotto e continua a produrre pesanti effetti negativi sul piano sanitario, economico e sociale, imponendo l'adozione di misure eccezionali a sostegno della ripresa e della resilienza delle economie degli Stati membri dell'Unione europea;
- b. il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 12 febbraio 2021 ha istituito il Dispositivo per la ripresa e la resilienza, prevedendo che ciascuno Stato membro presenti alla Commissione europea un Piano nazionale per la ripresa e la resilienza (PNRR), per definire un programma di riforme e investimenti fino al 2026 ed ottenere così le risorse assegnate sotto forma di prestiti e/o sovvenzioni;
- c. su tali basi, in data 30 aprile 2021, l'Italia ha trasmesso in via ufficiale alla Commissione Europea la versione definitiva del proprio PNRR;
- d. con decisione di esecuzione del Consiglio n. 10160-2021, che ha recepito la proposta della Commissione Europea il PNRR dell'Italia è stato approvato in via definitiva;
- e. il PNRR individua sei Missioni per migliorare la capacità di ripresa dell'Italia e per organizzare la risposta alla crisi pandemica (1. Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo; 2. Rivoluzione verde e transizione ecologica; 3. Infrastrutture per una mobilità sostenibile; 4. Istruzione e ricerca; 5. Inclusione e coesione; 6. Salute), a loro volta suddivise in cluster o insieme di progetti omogenei;
- f. l'articolo 1, comma 1042, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023», stabilisce che con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- g. nello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze è iscritto, quale anticipazione rispetto ai contributi provenienti dall'Unione europea, il Fondo di rotazione per l'attuazione del Next Generation EU-Italia;
- a. il Decreto Legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, in Legge 29 luglio 2021, n. 108, ha dettato, in ambito nazionale, disposizioni in ordine all'organizzazione della gestione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, definendo le funzioni di competenza delle differenti amministrazioni implicate, ed inoltre le modalità di monitoraggio del Piano e del dialogo con le autorità europee;
- b. con il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 sono state assegnate le risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- c. la Missione 1- Componente 1 ed in particolare il Subinvestimento 2.2.1: "Assistenza tecnica a livello centrale e locale del PNRR", incluso nell'Investimento 2.2, per un importo totale assegnato pari a euro 368.400.000;
- d. per l'Investimento 2.2 del PNRR il Piano ha previsto quale obiettivo di rilevanza europea da realizzare entro e non oltre il 31.12.2021, "il completamento della procedura di assunzione di un pool di 1 000 esperti da impiegare per tre anni a supporto delle amministrazioni nella gestione delle nuove procedure per fornire assistenza tecnica";

PREMESSO, altresì, CHE

- a. tra gli investimenti e le riforme previste dal PNRR 2021 figura l'investimento "2.2: *Task force digitalizzazione, monitoraggio e performance*" - M1C1 Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella Pa - finalizzato alla semplificazione e alla velocizzazione di alcune specifiche procedure amministrative propedeutiche all'implementazione del PNRR, attraverso la creazione di una task force temporanea (3 anni) di circa 1.000 professionisti a supporto delle amministrazioni che si occupi "*di fare uno screening e produrre un catalogo completo delle procedure amministrative in perimetro/prioritizzate, identificarne i regimi di esercizio target, re-ingegnerizzare e semplificare le procedure, rivedendole in ottica digitale, estendendo i meccanismi di silenzio-assenso ove possibile, adottando gli strumenti della Notifica Certificata (SCIA) ed un approccio di semplificazione della comunicazione*";

- b. il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia» ha inteso implementare e rafforzare il capitale umano della Pubblica Amministrazione, con la finalità di definire percorsi veloci, trasparenti e rigorosi per il reclutamento dei profili tecnici e gestionali necessari ai traguardi prefissati dal PNRR e di porre le premesse normative per la riforma della P.A. e della Giustizia, indispensabili al PNRR;
- c. il citato D.L. 80/2021, all'art.1 detta disposizioni in merito alle modalità di selezione dei professionisti ed esperti per il conferimento di incarichi di collaborazione da parte delle amministrazioni impegnate nell'attuazione dei progetti del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR); all'art. 9, comma 1, prevede che con Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, adottato su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, con il Ministro per gli affari regionali e le autonomie e con il Ministro per il Sud e la coesione territoriale, previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono ripartite le risorse per il conferimento, ai sensi dell'articolo 1, comma 5, lettera a) del medesimo provvedimento, di incarichi di collaborazione a professionisti ed esperti per il supporto agli enti territoriali nella gestione delle procedure complesse; all'art. 9, comma 2, prevede che agli oneri relativi ai reclutamenti di cui al comma 1, pari a euro 38.800.000 per l'anno 2021, euro 106.800.000 per ciascuno degli anni 2022 e 2023 ed euro 67.900.000 per l'anno 2024, si provvede a valere sul Fondo di rotazione per l'attuazione del Next Generation EU-Italia di cui all'articolo 1, comma 1037, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, secondo le modalità di cui ai commi da 1038 a 1050 del medesimo articolo 1;
- d. in data 07/10/2021 è intervenuta l'Intesa della Conferenza unificata delle Regioni e degli Enti locali, ai sensi del sopracitato articolo 9, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

ATTESO CHE

- a. con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 12/11/2021, recante "*Riparto delle risorse per il conferimento di incarichi di collaborazione per il supporto ai procedimenti amministrativi connessi all'attuazione del PNRR*", pubblicato in GU n.284 del 29-11-2021, è stata approvata la ripartizione tra le Regioni e le Province Autonome del contributo di 320,3 milioni di euro a valere sul «Fondo di rotazione per l'attuazione del Next Generation EU-Italia», destinato al conferimento di incarichi di collaborazione a professionisti ed esperti per il supporto alla gestione delle procedure complesse, erogato da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, in qualità di amministrazione titolare dell'Investimento «2.2: Task force digitalizzazione, monitoraggio e performance» del PNRR; in base a tale riparto, che è avvenuto in funzione della consistenza della popolazione residente, alla Regione Campania sono destinati 30,173 M€ per le annualità dal 2022 al 2024;
- b. l'articolo 2, comma 2, del predetto Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 12 novembre 2021, stabilisce che le Regioni e Province Autonome «provvedono, sulla base di appositi Piani territoriali, a mettere a disposizione delle province, delle città metropolitane, dei comuni e delle loro unioni una quota dei professionisti ed esperti di cui all'articolo 1, tenendo conto: a) del grado di coinvolgimento di ciascun livello istituzionale nelle procedure amministrative individuate come critiche nello specifico territorio regionale e indicate all'interno dei Piani territoriali; b) della titolarità di tali procedure»;
- c. con il citato DPCM del 12/11/2021 sono state fornite le istruzioni alle Regioni ed alle Province Autonome per la definizione del fabbisogno territoriale e l'individuazione del mix di figure professionali da reclutare, nonché per la redazione di Piani Territoriali ai fini dell'individuazione degli obiettivi da realizzare, delle risorse da impiegare, delle modalità di attuazione, dei tempi di intervento e dei risultati attesi;
- d. in particolare, il par. 2.2 dell'Allegato B al DPCM stabilisce che ciascuna Regione e Provincia autonoma definisca, sentite ANCI e UPI, il proprio "Piano territoriale" il quale deve indicare, in particolare:
- le criticità da affrontare nello specifico contesto territoriale;
 - gli obiettivi di semplificazione da raggiungere (procedure oggetto di supporto);
 - le risorse (professionisti e esperti indicati in sede di definizione preliminare dei fabbisogni ed eventuali aggiustamenti stabiliti alla luce della ricognizione delle criticità e dei colli di bottiglia; distribuzione dei professionisti e esperti tra livelli di governo);
 - le modalità di attuazione (modelli organizzativi previsti per la pianificazione, il coordinamento e la verifica delle attività dei professionisti ed esperti e relative funzioni);
 - i tempi (con indicazione delle principali milestone nazionali) e i risultati attesi in termini di riduzione dei

tempi e dell'arretrato;

CONSIDERATO CHE

- a. ai fini della redazione del Piano Territoriale, con nota prot. 2021.0020043/UDCP/Gab/CG del 14/10/2021 in ottica di collaborazione interistituzionale, la Regione Campania ha avviato apposita consultazione interna e con ANCI e UPI regionali per la definizione dei fabbisogni, al fine di individuare in base alle criticità rilevate sul territorio, il mix di figure professionali da reclutare, le procedure "complesse" di interesse ai fini della semplificazione, dello snellimento, della accelerazione e dello smaltimento dell'arretrato, e i target, intermedi e finali, da raggiungere;
- b. all'esito delle interlocuzioni intervenute con nota prot. 2021-0020635/UDCP/Gab/CG del 25/10/2021 la Regione Campania ha inviato al Dipartimento per la Funzione Pubblica una definizione preliminare del fabbisogno individuato per il territorio regionale con indicazione delle tipologie di professionisti e del relativo numero;
- c. in ossequio alla richiesta di cui alla nota prot. 8611/C1AI/C1Pers del 26/11/20212 del Segretario Generale della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, è stata inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica la proposta di Piano Territoriale della Regione Campania, redatta secondo lo schema di cui all'allegato D al citato DPCM del 12/11/2021;

PRESO ATTO CHE con Decreto del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica del 30 novembre 2021 sono stati approvati i Piani Territoriali presentati dalle Regioni e Province Autonome, tra i quali anche quello della Regione Campania;

RILEVATO CHE

- a. il Piano Territoriale proposto è coerente con il PNRR e con le prescrizioni ed indicazioni fornite dal DPCM del 12 novembre 2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 284 in data 29 / 11/2021, oltre che con la programmazione regionale;
- b. che per l'Investimento 2.2 del PNRR, il Piano ha previsto quale obiettivo di rilevanza europea da realizzare entro e non oltre il 31.12.2021 "il completamento della procedura di assunzione di un pool di 1000 esperti da impiegare per tre anni a supporto delle amministrazioni nella gestione delle nuove procedure per fornire assistenza tecnica" e, quota parte, di 94 esperti per la Regione Campania al fine del raggiungimento del target;
- c. occorre assicurare il conseguimento di target e milestone nonché degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

RILEVATO, altresì, CHE

- a. il DM del Ministro per la Pubblica amministrazione del 14/10/2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 268 del 10/11/2021, disciplina le "Modalità per l'istituzione degli elenchi dei professionisti e del personale in possesso di un'alta specializzazione per il PNRR";
- b. il citato DM, all'art. 4, fornisce le necessarie indicazioni in ordine agli "Avvisi pubblici per il conferimento di incarichi professionali", che saranno pubblicati ai fini dell'Investimento 2.2. per tutte le Regioni e Province Autonome dal Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite il Portale del Reclutamento INPA www.inpa.gov.it;
- c. in data 01/12/2021, sono stati pubblicati sul portale "inPA" gli avvisi per il conferimento di mille incarichi di collaborazione, a professionisti ed esperti per supportare le amministrazioni territoriali nella semplificazione delle procedure complesse, ai sensi dell'articolo 9 del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n.113, compresi i professionisti individuati dalla Regione Campania per gli ambiti di intervento e le procedure come descritte nel Piano Territoriale;
- d. l'art 4, comma 6, del citato DM del Ministro per la PA, prevede che le amministrazioni dovranno invitare ad un colloquio selettivo un numero di candidati per il conferimento dell'incarico pari ad almeno 4 volte il numero di professionalità richieste, fatto salvo il rispetto della parità di genere prevista dalla normativa vigente, ovvero almeno 376 candidati per i 94 incarichi previsti per la Regione Campania;
- e. come risultante dalla comunicazione inviata dalla Commissione Affari Istituzionali e Generali in data 23/11/2021, per il conferimento degli incarichi ai professionisti ed agli esperti, occorre applicare il "Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo" adottato con DDG pro-tempore dell'Agenzia della Coesione Territoriale n.107 del 08/06/2018 (d'ora in poi Regolamento 107/2018)

pubblicato sul sito dell'Agenzia, con specifico riferimento all'art. 7, comma 8, per quanto attiene in particolare ai parametri di compensi massimali annuali e per giornata uomo, in base ai profili ed anni di esperienza professionale nel settore;

RITENUTO

- a. necessario approvare il Piano Territoriale per la Regione Campania, come allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale sub "A", per l'inserimento nei Piani di ripresa e di resilienza dei Recovery Fund della Regione Campania;
- b. necessario dare mandato alla Direzione Generale Autorità di Gestione FSE e FSC a procedere alla gestione dell'iter di selezione dei candidati, tenendo in costante aggiornamento la Presidenza della Giunta regionale nel merito dell'iter procedurale e dei relativi esiti, nonché alla sottoscrizione dei contratti con i 94 professionisti/esperti di che trattasi, al fine di raggiungere il target previsto di stipula dei contratti entro il 31.12.2021;
- c. necessario dettare indirizzo affinché nella selezione dei suddetti professionisti sia assicurata la valutazione dei candidati, sia della maggiore esperienza professionale, anche con riferimento alla specifica posizione da ricoprire, alla conoscenza dei processi della P.A ed all'orientamento al *problem solving*, sia delle specifiche conoscenze in relazione agli ambiti di intervento per i quali i candidati stessi sono selezionati;
- d. necessario dare mandato alla Direzione Generale Autorità di Gestione FSE e FSC, di concerto con l'Ufficio di Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, a procedere alla nomina di una o più commissioni, ed eventuali subcommissioni, costituite da Direttori Generali e da Dirigenti di Staff, le quali saranno incaricate della procedura di selezione dei candidati, entro i tempi assegnati dalla DG 50.01 necessari alla stipulazione dei contratti entro il 31/12/2021;
- e. necessario precisare che gli incarichi professionali saranno conferiti sulla base degli esiti delle valutazioni operate dalle competenti commissioni coerentemente con gli ambiti di intervento e i relativi compensi saranno determinati tenendo conto delle tabelle di cui al citato regolamento dell'Agenzia per la coesione n.107 del 08/06/2018, nonché dimensionati in relazione all'impegno richiesto in termini di giornate lavorative che in prima contrattualizzazione non potrà essere superiore a n. 100 giornate annue, fermo restando la facoltà per l'amministrazione di implementarne il numero previa specifica richiesta della Cabina di regia di cui al PTR e in esito alla misurazione dei risultati raggiunti;

ACQUISITO il parere del Responsabile della Programmazione Unitaria prot. n.2021-0023597/UDCP/GAB/CG del 07/12/2021;

VISTI

- il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il DPCM del 14 ottobre 2021;
- il DM del Ministro per la Pubblica amministrazione del 14/10/2021;
- il DPCM del 12 novembre 2021;

PROPONE e la Giunta in conformità a voti unanimi

DELIBERA

per le motivazioni indicate in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate,

1. di approvare il Piano Territoriale per la Regione Campania, come allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale sub "A", per l'inserimento nei Piani di ripresa e di resilienza dei Recovery Fund della Regione Campania;
2. di dare mandato alla Direzione Generale Autorità di Gestione FSE e FSC a procedere alla gestione dell'iter di selezione dei candidati, tenendo in costante aggiornamento la Presidenza della Giunta regionale nel merito dell'iter procedurale e dei relativi esiti, nonché alla sottoscrizione dei contratti con i 94 professionisti/esperti di che trattasi, al fine di raggiungere il target previsto di stipula dei contratti entro il 31.12.2021;
3. di dettare indirizzo affinché nella selezione dei suddetti professionisti sia assicurata la valutazione dei candidati, sia della maggiore esperienza professionale, anche con riferimento alla specifica posizione da

ricoprire, alla conoscenza dei processi della P.A ed all'orientamento al *problem solving*, sia delle specifiche conoscenze in relazione agli ambiti di intervento per i quali i candidati stessi sono selezionati;

4. di dare mandato alla Direzione Generale Autorità di Gestione FSE e FSC, di concerto con l'Ufficio di Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, a procedere alla nomina di una o più commissioni, ed eventuali subcommissioni, costituite da Direttori Generali e da Dirigenti di Staff, le quali saranno incaricate della procedura di selezione dei candidati, entro i tempi assegnati dalla DG 50.01 necessari alla stipulazione dei contratti entro il 31/12/2021;
5. di precisare che gli incarichi professionali saranno conferiti sulla base degli esiti delle valutazioni operate dalle competenti commissioni coerentemente con gli ambiti di intervento e i relativi compensi saranno determinati tenendo conto delle tabelle di cui al citato regolamento dell'Agenzia per la coesione n.107 del 08/06/2018, nonché dimensionati in relazione all'impegno richiesto in termini di giornate lavorative che in prima contrattualizzazione non potrà essere superiore a n. 100 giornate annue, fermo restando la facoltà per l'amministrazione di implementarne il numero previa specifica richiesta della Cabina di regia di cui al PTR e in esito alla misurazione dei risultati raggiunti;
6. di trasmettere il presente atto al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per gli Affari Regionali e le Autonomie, al Ministro per la Pubblica Amministrazione - Dipartimento della Funzione Pubblica, alla Direzione Generale ADG FSE – FSC, alle Direzioni Generali coinvolte, all'Anci e all'Upi regionali, alla sezione Casa di Vetro sul sito istituzionale per la pubblicazione.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	557	del	07/12/2021	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UOD/STAFF DIR.GEN.
				DG 01	92

OGGETTO :

PNRR Investimento 2.2 "Task force digitalizzazione, monitoraggio e performance" - Piano Territoriale regionale e indirizzi per le procedure di selezione dei professionisti ed esperti: approvazione.

QUADRO A	CODICE	COGNOME	MATRICOLA	FIRMA
PRESIDENTE - <input type="checkbox"/> ASSESSORE - <input type="checkbox"/>		<i>Presidente De Luca Vincenzo</i>		<i>07/12/2021</i>
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF		<i>Dott.ssa Somma Maria</i>	<i>20182</i>	<i>07/12/2021</i>

VISTO DIRETTORE GENERALE ATTIVITA' ASSISTENZA GIUNTA	COGNOME	FIRMA	
DATA ADOZIONE	<i>07/12/2021</i>	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA	<i>07/12/2021</i>

AI SEGUENTI UFFICI:

- 40 . 1 : Gabinetto del Presidente
- 50 : GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA
- 50 . 1 : DG di gestione fondo sociale europeo e fondo per lo sviluppo e la coesione
- 50 . 1 : STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo
- 50 . 2 : Direzione Generale per lo sviluppo economico e le attività produttive
- 50 . 3 : Direzione Generale autorità di gestione fondo europeo di sviluppo regionale
- 50 . 4 : DG per la tutela della salute e il coordin. del sist. sanitario regionale
- 50 . 5 : Direzione Generale per le politiche sociali e socio-sanitarie
- 50 . 6 : Direzione Generale per la difesa del suolo e l'ecosistema
- 50 . 7 : DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI
- 50 . 8 : DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'
- 50 . 9 : DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO
- 50 . 10 : DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE
- 50 . 11 : DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI
- 50 . 12 : Direzione Generale per le politiche culturali e turismo
- 50 . 13 : Direzione generale per le risorse finanziarie
- 50 . 14 : Direzione generale per le risorse umane
- 50 . 15 : Direzione Generale per le risorse strumentali
- 50 . 16 : Direzione Generale per le Entrate e le Politiche Tributarie
- 50 . 17 : DIREZ. GENER. CICLO INTEG. DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZ E AUTORIZ AMB

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)

DG= Direzione Generale

US= Ufficio Speciale

SM= Struttura di Missione

UDCP= Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente