



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

Dott.ssa Somma Maria

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

Dott.ssa Cavalli Roberta

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
42	02/03/2022	1	0

Oggetto:

***PNRR Investimento 2.2 "Task force digitalizzazione, monitoraggio e performance" :
Approvazione Atto d'obbligo.***

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE

- a. tra gli investimenti e le riforme previste dal PNRR 2021 figura l'investimento "2.2: *Task force digitalizzazione, monitoraggio e performance*" - M1C1 Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella Pa - finalizzato alla semplificazione e alla velocizzazione di alcune specifiche procedure amministrative propedeutiche all'implementazione del PNRR, attraverso la creazione di una task force temporanea (3 anni) di circa 1.000 professionisti a supporto delle amministrazioni che si occupi "*di fare uno screening e produrre un catalogo completo delle procedure amministrative in perimetro/prioritizzate, identificarne i regimi di esercizio target, re-ingegnerizzare e semplificare le procedure, rivedendole in ottica digitale, estendendo i meccanismi di silenzio-assenso ove possibile, adottando gli strumenti della Notifica Certificata (SCIA) ed un approccio di semplificazione della comunicazione*";
- b. il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia» ha inteso implementare e rafforzare il capitale umano della Pubblica Amministrazione, con la finalità di definire percorsi veloci, trasparenti e rigorosi per il reclutamento dei profili tecnici e gestionali necessari ai traguardi prefissati dal PNRR e di porre le premesse normative per la riforma della P.A. e della Giustizia, indispensabili al PNRR;
- c. il citato D.L. 80/2021, all'art.1 detta disposizioni in merito alle modalità di selezione dei professionisti ed esperti per il conferimento di incarichi di collaborazione da parte delle amministrazioni impegnate nell'attuazione dei progetti del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR); all'art. 9, comma 1, prevede che con Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, adottato su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, con il Ministro per gli affari regionali e le autonomie e con il Ministro per il Sud e la coesione territoriale, previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono ripartite le risorse per il conferimento, ai sensi dell'articolo 1, comma 5, lettera a) del medesimo provvedimento, di incarichi di collaborazione a professionisti ed esperti per il supporto agli enti territoriali nella gestione delle procedure complesse; all'art. 9, comma 2, prevede che agli oneri relativi ai reclutamenti di cui al comma 1, pari a euro 38.800.000 per l'anno 2021, euro 106.800.000 per ciascuno degli anni 2022 e 2023 ed euro 67.900.000 per l'anno 2024, si provvede a valere sul Fondo di rotazione per l'attuazione del Next Generation EU-Italia di cui all'articolo 1, comma 1037, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, secondo le modalità di cui ai commi da 1038 a 1050 del medesimo articolo 1;
- d. in data 07/10/2021 è intervenuta l'Intesa della Conferenza unificata delle Regioni e degli Enti locali, ai sensi del sopracitato articolo 9, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- e. con nota prot. 2021.0020043/UDCP/Gab/CG del 14/10/2021, in ottica di collaborazione interistituzionale, la Regione Campania ha avviato apposita consultazione interna e con ANCI e UPI regionali per la definizione dei fabbisogni, al fine di individuare in base alle criticità rilevate sul territorio, il mix di figure professionali da reclutare, le procedure "complesse" di interesse ai fini della semplificazione, dello snellimento, della accelerazione e dello smaltimento dell'arretrato, e i target, intermedi e finali, da raggiungere;
- f. all'esito delle interlocuzioni intervenute, con nota prot. 2021-0020635/UDCP/Gab/CG del 25/10/2021 la Regione Campania ha inviato al Dipartimento per la Funzione Pubblica una definizione preliminare del fabbisogno individuato per il territorio regionale con indicazione delle tipologie di professionisti e del relativo numero;
- g. in data 10/11/2021, è pervenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica - per il tramite della Conferenza delle Regioni in sede di Coordinamento tecnico Affari Istituzionali e Ambito Personale - lo schema-tipo di contratto di collaborazione libero-professionale predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, successivamente modificato in data 21/12/2021
- h. con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 12/11/2021, recante "*Riparto delle risorse per il conferimento di incarichi di collaborazione per il supporto ai procedimenti amministrativi connessi all'attuazione del PNRR*", pubblicato in GU n.284 del 29-11-2021, è stata approvata la ripartizione tra le Regioni e le Province Autonome del contributo di 320,3 milioni di euro a valere sul «Fondo di rotazione per l'attuazione del Next Generation EU-Italia», destinato al conferimento di

incarichi di collaborazione a professionisti ed esperti per il supporto alla gestione delle procedure complesse, erogato da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, in qualità di amministrazione titolare dell'Investimento «2.2: Task force digitalizzazione, monitoraggio e performance» del PNRR; in base a tale riparto, alla Regione Campania sono stati destinati 30,173 M€ per le annualità dal 2022 al 2024;

- i. l'articolo 2, comma 2, del suddetto DPCM del 12/11/2021, stabilisce che le Regioni e Province Autonome «provvedono, sulla base di appositi Piani territoriali, a mettere a disposizione delle province, delle città metropolitane, dei comuni e delle loro unioni una quota dei professionisti ed esperti di cui all'articolo 1, tenendo conto: a) del grado di coinvolgimento di ciascun livello istituzionale nelle procedure amministrative individuate come critiche nello specifico territorio regionale e indicate all'interno dei Piani territoriali; b) della titolarità di tali procedure»;
- j. con il citato DPCM del 12/11/2021 sono state, altresì, fornite le istruzioni alle Regioni ed alle Province Autonome per la definizione del fabbisogno territoriale e l'individuazione del mix di figure professionali da reclutare, nonché per la redazione di Piani Territoriali ai fini dell'individuazione degli obiettivi da realizzare, delle risorse da impiegare, delle modalità di attuazione, dei tempi di intervento e dei risultati attesi;
- k. in particolare, il par. 2.2 dell'Allegato B al DPCM stabilisce che ciascuna Regione e Provincia autonoma definisca, sentite ANCI e UPI, il proprio "Piano territoriale" il quale deve indicare, in particolare:
 - le criticità da affrontare nello specifico contesto territoriale;
 - gli obiettivi di semplificazione da raggiungere (procedure oggetto di supporto);
 - le risorse (professionisti e esperti indicati in sede di definizione preliminare dei fabbisogni ed eventuali aggiustamenti stabiliti alla luce della ricognizione delle criticità e dei colli di bottiglia; distribuzione dei professionisti e esperti tra livelli di governo);
 - le modalità di attuazione (modelli organizzativi previsti per la pianificazione, il coordinamento e la verifica delle attività dei professionisti ed esperti e relative funzioni);
 - i tempi (con indicazione delle principali milestone nazionali) e i risultati attesi in termini di riduzione dei tempi e dell'arretrato;
- l. in ossequio alla richiesta di cui alla nota prot. 8611/C1AI/C1Pers del 26/11/2021 del Segretario Generale della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, è stata inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica la proposta di Piano Territoriale della Regione Campania, redatta secondo lo schema di cui all'allegato D al citato DPCM del 12/11/2021, approvata con Decreto del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica del 30/11/2021;
- m. con Deliberazione di Giunta Regionale n. 557 del 07/12/2021, tra l'altro, è stato approvato il Piano Territoriale per la Regione Campania ed è stato conferito mandato alla Direzione Generale Autorità di Gestione FSE e FSC di procedere alla gestione dell'iter di selezione dei candidati, tenendo in costante aggiornamento la Presidenza della Giunta regionale nel merito dell'iter procedurale e dei relativi esiti;

PREMESSO altresì che

- a. per l'Investimento 2.2 del PNRR, "il completamento della procedura di assunzione di un pool di 1000 esperti da impiegare per tre anni a supporto delle amministrazioni nella gestione delle nuove procedure per fornire assistenza tecnica" e, per la Regione Campania il conferimento di incarico professionale a n. 94 esperti mediante sottoscrizione di appositi contratti di collaborazione devono avvenire inderogabilmente entro il 31.12.2021;
- b. in data 30/11/2021, il Dipartimento Funzione Pubblica ha pubblicato - sul Portale del Reclutamento INPA www.inpa.gov.it - gli avvisi per il conferimento di mille incarichi di collaborazione, a professionisti ed esperti per supportare le amministrazioni territoriali nella semplificazione delle procedure complesse, ai sensi dell'articolo 9 del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n.113, compresi i professionisti individuati dalla Regione Campania per gli ambiti di intervento e le procedure come descritte nel Piano Territoriale;
- c. il termine di presentazione delle istanze di partecipazione agli avvisi selettivi di cui sopra è stato fissato al 6/12/2021;
- d. con la richiamata D.G.R. n. 557/2021, la Giunta Regionale:
 - ha dettato l'indirizzo affinché nella selezione dei suddetti professionisti sia assicurata la valutazione dei candidati, sia della maggiore esperienza professionale, anche con riferimento alla specifica

posizione da ricoprire, alla conoscenza dei processi della P.A ed all'orientamento al *problem solving*, sia delle specifiche conoscenze in relazione agli ambiti di intervento per i quali i candidati stessi sono selezionati;

- è stato dato mandato alla Direzione Generale Autorità di Gestione FSE e FSC, di concerto con l'Ufficio di Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, a procedere alla nomina di una o più commissioni, ed eventuali subcommissioni, costituite da Direttori Generali e da Dirigenti di Staff, quali incaricate della procedura di selezione dei candidati, entro i tempi assegnati dalla DG 50.01 necessari alla stipulazione dei contratti entro il 31/12/2021;
 - è stato precisato che gli incarichi professionali saranno conferiti sulla base degli esiti delle valutazioni operate dalle competenti commissioni coerentemente con gli ambiti di intervento e i relativi compensi saranno determinati tenendo conto delle tabelle di cui al citato regolamento dell'Agazia per la coesione n. 107 del 08/06/2018, nonché dimensionati in relazione all'impegno richiesto in termini di giornate lavorative che in prima contrattualizzazione non potrà essere superiore a n. 100 giornate annue, fermo restando la facoltà per l'amministrazione di implementarne il numero previa specifica richiesta della Cabina di regia di cui al PTR e in esito alla misurazione dei risultati raggiunti;
- e. con nota DFP-0083083-P-10/12/2021, ai fini della convocazione degli iscritti per lo svolgimento dei colloqui individuali finalizzati al conferimento, entro il 31/12/2021, degli incarichi di collaborazione ai sensi dell'art. 1, comma 8, del D.L. n. 80/2021 (legge n. 113/2021), il Dipartimento della Funzione Pubblica ha trasmesso alla Regione Campania, per ciascun avviso di interesse, l'elenco dei candidati pari ad almeno 4 volte il numero di professionalità richieste, completato da ulteriori candidati al fine di garantire il rispetto di genere (come da D.M. del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14/10/2021), ed ha, inoltre, fornito i links da cui poter scaricare – mediante accesso tramite password successivamente fornita – i curricula dei candidati in questione;

PREMESSO, infine, CHE

- a. con Decreto Dirigenziale n. 365 del 13/12/2021, si è proceduto a:
- a.1 prendere atto della nota prot. 8995/C1AI/C1PERS del 09/12/2021, con relativi allegati, della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome;
 - a.2 prendere atto della nota DFP-0083083-P-10/12/2021, con rispettivi allegati, del Dipartimento della Funzione Pubblica e, in particolare, degli elenchi dei candidati da invitare a colloquio;
 - a.3 a nominare la Commissione e le relative nn. 4 Sottocommissioni incaricate dei colloqui individuali finalizzati al conferimento presso la Regione Campania, entro il 31/12/2021, degli incarichi di collaborazione, ai sensi dell'art. 1, comma 8, del D.L. n. 80/2021 (legge n. 113/2021);
- b. con mail del 20/12/2021, la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, facendo seguito alle richieste di talune Regioni, ha precisato che *“nel caso in cui gli elenchi inviati dal Portale del reclutamento non dovessero avere capienza sufficiente a consentire l'invito a colloquio di candidati qualificati....., le Regioni e le Province Autonome dovranno attingere agli elenchi contenenti tutte le candidature, seguendone l'ordine, al fine di contrattualizzare il numero degli esperti previsti per ogni Ente”*;
- c. con Decreto Dirigenziale n. 374 del 22/12/2021, stante la richiesta del Presidente della *“Sottocommissione n. 3”* ed in linea con la succitata prima mail del 20/12/2021 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, si è provveduto ad attingere dagli elenchi contenenti tutte le candidature, secondo l'ordine, ulteriori n. 20 candidati per il profilo di *“Esperto in contabilità pubblica ed in rendicontazione dei fondi europei”* e n. 20 unità per il profilo di *“Esperto amministrativo”*, per poi provvederne alla convocazione a colloquio;
- d. con Decreto Dirigenziale n. 379 del 27/12/2021, si è proceduto a prendere atto delle risultanze dei lavori svolti dalle Commissione/Sottocommissioni e, in particolare, delle *“graduatorie finali”*, nonché degli elenchi elaborati per ciascuno dei nn. 12 sopraelencati profili a selezione dei candidati *“non ammessi”* oppure *“rinunciatarci”*;
- e. con il medesimo Decreto Dirigenziale n. 379/2021 è stato stabilito che, per ciascun contratto individuale di collaborazione con l'Amministrazione Regionale – da sottoscrivere necessariamente entro il 31/12/2021 – si utilizzasse la versione definitiva del format, trasmesso in data 20/12/2021 dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome ed opportunamente adeguato alle indicazioni fornite dalla competente Avvocatura Regionale e precisato che, sulla scorta delle suddette graduatorie finali, si sarebbe proceduto, a mezzo pec, ad invitare i candidati interessati, con punteggio complessivo almeno pari a 20, a dichiarare, entro e non oltre 24 ore dalla ricezione della pec, la rinuncia ovvero l'accettazione dell'incarico in questione. Il mancato positivo riscontro, nelle 24 ore, sarebbe stato inteso

quale rinuncia all'incarico;

- f. alla luce delle graduatorie finali dei profili di "Biologo" e di "Ingegnere delle Telecomunicazioni, Elettronico ed Elettrotecnico", della mancata produzione del nulla osta dell'amministrazione di appartenenza da parte di diversi dipendenti pubblici nonché delle rinunce pervenute da più candidati in riscontro alla comunicazione propedeutica al conferimento del relativo incarico, è emersa l'impossibilità di coprire il fabbisogno per il quale è stata operata la selezione. Al fine di evitare la perdita del finanziamento che ne sarebbe conseguito per la Regione Campania, con la impossibilità di attuazione del Piano Territoriale e le sue finalità e di conferimento degli incarichi anche per gli altri profili professionali, con Decreti Dirigenziali nn. 380 del 27/12/2021 e 382 del 29/12/2021, in linea con la succitata mail del 20/12/2021 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, si è provveduto ad attingere dagli elenchi contenenti tutte le candidature, secondo l'ordine, ulteriori n. 10 candidati per il profilo di "Biologo" e complessivi n. 17 candidati per il profilo di "Ingegnere delle Telecomunicazioni, Elettronico ed Elettrotecnico", per poi provvederne alla convocazione a colloquio;
- g. con Decreto Dirigenziale n. 383 del 30/12/2021, si è proceduto a prendere atto delle risultanze degli ulteriori lavori svolti dalla Commissione e dalle rispettive Sottocommissioni e, in particolare, degli elenchi dei candidati non ammessi/rinunciari relativi ai profili di "Ingegnere Energetico", "Ingegnere Chimico" ed "Ingegnere Ambientale", nonché, relativamente ai profili di "Biologo" e "Ingegnere delle Telecomunicazioni, Elettronico ed Elettrotecnico", delle "graduatorie finali" nonché degli elenchi dei "rinunciari" relativi ai candidati convocati, in data 29/12/2021, sulla scorta dei richiamati Decreti Dirigenziali nn. 380/2021 e 382/2021;

CONSIDERATO CHE

- a. all'esito delle operazioni di consultazione dei candidati, avvenute sulla base della posizione occupata nella graduatoria, sull'accettazione/rinuncia all'assunzione dell'incarico entro il 31.12.2021, al fine di raggiungere il target regionale di 94 incarichi, ma anche quello nazionale complessivo di n. 1.000 esperti da contrattualizzare entro il 31 dicembre 2021, si è reso necessario, stante gli stringenti tempi, procedere allo scorrimento delle diverse graduatorie, secondo l'ordine con il conseguente esaurimento di molte delle stesse e la necessità conseguente di modifica numerica di alcuni profili inseriti nel Piano Territoriale della Campania;
- b. ad avvenuto raggiungimento delle necessarie 94 dichiarazioni di accettazione dell'incarico secondo il fabbisogno riformulato, si è portata a termine la relativa contrattualizzazione dei candidati;
- c. con nota prot. 0654642 del 31/12/2021, si è provveduto a trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica l'aggiornamento del Piano territoriale approvato con nota prot. 88450 del 31/12/2021 a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- d. con nota prot. 88450/2021 il Dipartimento della Funzione Pubblica ha approvato l'aggiornamento del Piano Territoriale e la sottoscrizione dei n. 94 contratti individuali di collaborazione professionale per i profili di seguito elencati:

Ing. Civile	17
Architetto	6
Ing. Ambientale	9
Geologo	9
Biologo	4
Geometra	18
Ing. Energetico	8
Ing. Chimico	4
Ing. delle telecomunicazioni, elettronici ed elettrotecnici	5
Ing. Informatico	5
Esperto amministrativo	5
Esperto in contabilità pubblica e in rendicontazione dei fondi europei	4

- e. con Decreto Dirigenziale n. 1 del 04/01/2022, si è dato atto, tra l'altro, dell'aggiornamento del Piano Territoriale assentito con nota prot. 88450/2021 del Dipartimento della Funzione Pubblica e della sottoscrizione dei n. 94 contratti individuali di collaborazione professionale, conferendo formalmente i relativi incarichi ;
- f. con Deliberazione n. 12 del 12/01/2022, la Giunta Regionale ha approvato il Piano Territoriale per la Regione Campania aggiornato;
- g. con Decreto Dirigenziale n. 11 del 25/01/2022, si è dato atto delle risultanze degli ulteriori lavori svolti dalla Commissione e dalle rispettive Sottocommissioni, nominate mediante i surrichiamati Decreti Dirigenziali nn. 365/2021 e 367/2021, e, in particolare, della graduatoria finale rettificata del profilo di "Geometra";

PRESO ATTO CHE

- a. ciascuno dei contratti sottoscritti conferisce un incarico professionale con un impegno indicativo minimo su base annua di 100 ore, che ha decorrenza dal 17 gennaio 2022 fino al 31 dicembre 2022, fermo restando quanto previsto agli artt. 9 e 10 dei contratti medesimi, e prevede un compenso calcolato in coerenza con le previsioni di cui al Regolamento dell'Agenzia per la Coesione n.107 del 08/06/2018;
- b. il finanziamento a favore dell'Amministrazione Regionale per un importo fino ad un massimo di 30,173 M€ a valere sul PNRR, Missione 1, Componente 1, Subinvestimento 2.2.1, è concesso dal Dipartimento della Funzione Pubblica e costituisce oggetto di apposito atto d'obbligo secondo lo schema fornito dal medesimo Dipartimento;
- c. il Dipartimento della Funzione Pubblica ha inviato in data 25/01/2022, per il tramite della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, la versione definitiva del format di atto d'obbligo che il Soggetto attuatore deve sottoscrivere allo scopo di perfezionare l'atto di assegnazione delle risorse;
- d. l'atto d'obbligo, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, disciplina i termini di attuazione del progetto, la durata e l'importo dell'intervento nonché le modalità di rendicontazione della spesa e dell'avanzamento verso milestone e target del PNRR;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione dell'atto d'obbligo allegato al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, al fine del successivo invio al competente Dipartimento per la Funzione Pubblica.

VISTI

- a. il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108;
- b. il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- c. il DPCM del 14 ottobre 2021;
- d. il DM del Ministro per la Pubblica amministrazione del 14/10/2021;
- e. il DPCM del 12 novembre 2021;
- f. i Decreti Dirigenziali nn. 365 del 13/12/2021, 367 del 16/12/2021, 374 del 22/12/2021, 379 del 27/12/2021, 380 del 27/12/2021, 382 del 29/12/2021, 383 del 30/12/2021, 1 del 04/01/2022 e 11 del 25/01/2022;
- g. le DD.G.R. nn. 557/2021 e 12/2022;

Alla stregua dell'istruttoria condotta dal Responsabile del Procedimento nonché dall'espressa dichiarazione di regolarità resa dal competente Dirigente

DECRETA

per le motivazioni di cui in narrativa che si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. di approvare l'atto d'obbligo allegato al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, al fine del successivo invio al Dipartimento per la Funzione Pubblica;
2. di trasmettere il presente atto al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, alle sezioni Casa di Vetro ed Amministrazione trasparente sul sito istituzionale per la pubblicazione.

Somma